

# 海南健康管理职业技术学院教科处文件

海健教〔2023〕8号

## 关于印发《教科处2023年工作计划》的通知

各教学单位：

为了贯彻落实我院《2023年度工作要点》，教科处制订《教科处2023年工作计划》。请各教学单位根据此计划提前做好相关工作安排，共同推进各项教学、科研、产教融合和就业工作。

附件 教科处2023年工作计划

海南健康管理职业技术学院教科处

2023年4月4日



海南健康管理职业技术学院教科处

2023年4月4日印发

# 教科处 2023 年度工作计划

## 一、加强专业（群）建设

### （一）申报备案 2023 年新增专业

1. 根据学院三年发展规划确定 2023 年增设 1-2 个专业。相关系部组织骨干教师深入企业行业进行调研，撰写新增专业申报材料。并做好新增专业的师资队伍和教学条件准备，迎接教育厅和卫健委专家组实地考察。

责任单位：教科处、相关系部、人资处、实训中心、总务处。

完成时间：4 月启动，6 月完成申报材料。10 月前通过办学条件考察并备案。

### （二）特色和重点专业立项建设

1. 制定《重点（特色）专业建设管理办法》、《专业设置与动态调整管理办法》。

责任单位：教科处。

完成时间：10 月。

2. 组织申报、评选，立项 2-3 个校级重点或特色专业进行建设。培育 1-2 个省级重点或特色专业。

责任单位：教科处、各系部。

完成时间：6 月拟发通知，10 月评选。

### （三）论证组建专业群

1. 调研、论证 1-2 个专业群的构架，立项开展专业（群）建设。由责任系部组织各相关专业制定专业群建设方案。

责任单位：教科处、质控办、各系部。

完成时间：12 月。持续推进。

## 二、持续推进人才培养模式改革, 编制具健康学院特色的 2023 级专业人才培养方案

### (一) 深入推进人才培养模式改革

1. 总结近 2019-2021 级康复治疗技术专业“1+1+1”工学交互人才培养模式改革实践并继续推进, 拓展参与改革试点专业, 增设工学交互实践基地。

责任部门: 健管系、教科处、总务处。

完成时间: 康复治疗技术专业 5 月提交总结报告和 2022 级工学交互工作方案。6 月拓展实践基地并签到合作协议。

2. 专本分段、中高分段的专业分别提交“3+2”分段改革实施方案, 积极协同合作院校开展探索实践。进一步加强英语教学和创新创业能力培养。

责任单位: 健管系、照护系、食药系、公共教学部、学工处。

完成期限: 6 月组织考察、交流及课程体系设计, 12 月实施。

### (二) 围绕立德树人, 深入开展“健康学院特色教育”

优化就业育人体系, 创新设计劳动教育、职业素养、创业就业等课程体系和教学内容, 进一步完善“第二课堂”制度, 培养具有优良职业素养和劳动精神的“智能化”、经营型人才。

责任部门: 教科处、学工处、公共课教学部、医学信息系。

完成时间: 4 月研讨, 5 月成稿, 纳入人才培养方案。

### (三) 编制具有健康学院特色的 2023 级专业人才培养方案

1. 制订《人才培养方案制订与调整管理办法》。

责任部门: 教科处、质控办。

完成时间: 7 月。

2. 制订 2023 级普招生源(三年制脱产)、中职生源(两年制

脱产，具有相同或相关专业）、社会生源（弹性学制，线上学习）人才培养方案。

3. 完善康复治疗技术“1+1+1”工学交互人才培养方案。协商各合作院校编制2023级“3+2”专本和中高分段培养的高职阶段人才培养方案。

责任部门：各相关系部、教科处、学工处、质控办。

完成时间：4月拟定、研讨并发布《2023级人才培养方案制订工作方案》，7月审定。

### 三、围绕立德树人，深入开展“三教”改革

1. 完善语言文字工作制度与管理，多举措提高师生语言文字应用能力。制定迎检工作方案，达到语言规范化达标院校标准并通过教育厅验收。

责任部门：公共教学部、教科处、院办、宣传部、各系部。

完成时间：3月底启动，4月自评、整改，6月前验收。

2. 开展2023年职业院校教师教学能力比赛和青年教师教学比赛。

责任部门：教科处、质控办、各系部。

完成时间：4月拟发通知，5月各系部预赛，6月决赛。

### 四、切实推进课程资源建设与管理

#### （一）课程标准建设

完善《课程标准》，修订所有必修的课程标准。制定《在线开放课程建设标准》，组织现有在线开放课程资源验收。

责任部门：教科处、质控办、各系部。

完成时间：10月。

## **（二）在线开放课程资源建设**

1. 立项建设校级精品在线课程7门，在线课程10门。从前两批校级在线课程和自建效果好的课程中评选。争取2门达到省级精品在线课程认定标准。

责任部门：各系部、教科处、财管中心。

完成时间：6月拟发通知，11月立项。

2. 按照学院三年发展规划，做好精品在线课程三年建设方案。引进从事课程资源建设的优质公司，按照省级标准合作开展校级精品在线开放课程建设、认证。

责任部门：教科处、各系部、质控办、财管中心。

完成时间：12月。

## **（三）完善在线教学（管理）平台**

1. 优化升级“智学堂”教学平台，对接国家数字教育资源公共服务体系为高质量开展线上线下教学提供技术支撑。

责任部门：网络教育技术中心、教科处。

完成时间：10月。

2. 更换或升级现有教务管理系统并拓展功能，增强其工作稳定性、便捷性，确保教学管理正常运行并提升教学管理效率。

责任部门：教科处、网络教育技术中心。

完成时间：12月。

## **（四）加强在线课程管理和应用**

修订《课程线上教学管理规范》。大力发展在线教育，逐步建立数字化、个性化、泛在学习体系。深入开展线上线下混合教学和教学评价改革。

责任部门：教科处、质控办、各系部。

完成时间：11月。持续推进。

## **五、产教融合与就业**

### **（一）开展与微医集团的产教融合**

协调微医集团成立产教融合工作组，在充分沟通的基础上共同制定产教融合工作方案，筹划成立产业学院。

责任部门：产教融合（就业）处、院办、各系部。

完成时间：12月。

### **（二）各专业开展产教融合**

各系部认真梳理已经合作或可以合作企业或行业协会，每个专业至少选择1个行业协会或企业集团作进行合作。各专业开发3~5个紧密合作的规模企业，积极开展专业共建、人才共育、人员互聘、产学研用、实习就业等方面合作。

责任部门：产教融合（就业）处、各系部。

完成时间：12月。

### **（三）抓好2023届毕业生就业工作**

成立就业指导中心，组建就业指导课程组，优化就业育人课程体系，通过落实《海南健康管理职业技术学院2023年毕业生就业创业工作方案》明确的“16项主要任务”，争取初次毕业去向落实率达85%以上，年终就业率达90%以上，较大幅度提升毕业生

就业质量。

责任部门：就业办、学工处、公共教学部、各系部。

完成时间：2023年8月31日、12月31日。

#### **（四）探索“岗位实习+就业见习”模式，做好2021级实习工作**

“以就业为导向”，明确实习轮岗制度（至少2个岗位），完善各专业实习标准和实习岗位要求；探索“岗位实习+就业见习”模式，完善管理措施，为毕业生就业提供便利。

责任部门：各系部、教科处、就业办。

完成时间：4月提交2021级实习工作方案、实习标准，优化实习三方协议的时间约定。5月完成现有实习单位评估、新实习单位考察，6月中旬前签订实习协议。

#### **（五）推进“课岗赛证”融合**

1. 组织2023年校级职业院校技能大赛，各专业至少安排1个赛项。每个专业参加1项省级以上赛项，争取参赛项目、获奖数量有突破。积极组织其它学科竞赛。

责任部门：各系部、教科处、学工处。

完成时间：4月各系确定校级赛项，提交赛项工作方案；5月举办校赛；6月提交省赛参赛赛项和学生名单，10月省赛。

2. 制订《课岗赛证学分互认管理办法》，推进“学分银行”。切实提高护士等职业资格证书考试通过率。鼓励学生参加1+X职业技能等级证书和各类职业资格证书考试，提高证书获得率。

责任部门：教科处、各系部。

完成时间：12月。

## 六、科研与产学研合作

1. 优化《教学科研成果奖励办法》，细化《教学科研工作量核算办法》，出台《教师职称评定教学科研成果认定办法》，充分调动教师主动承担教学科研任务。

责任单位：教科处、人资处。

完成时间：11月。

2. 组织开展前期科研项目的检查和验收。成立相关研究机构，推动系部与合作企业积极开展产学研合作。

责任单位：各系部、教科处。

完成时间：6月验收。持续推进。

3. 学院科研基金立项10项以上，省厅级项目8项，力争重点突破横向项目。各教学单位均发表较高质量论文2-3篇。

责任单位：各教学单位、教科处。

完成时间：12月。

## 七、进一步“提质培优”，提高教学质量与效率

1. 积极推进我院“提质培优”项目实施，协同填报年度工作进展及相关绩效数据，并对执行情况开展绩效评价报告。协同做好职业院校人才培养数据采集和教育质量年报撰写。

责任单位：教科处、各部门、各系部。

完成时间：11月。

2. 以评估工作为抓手，做好制度建设和教学档案建设。理清教学管理工作流程，加强教学管理队伍建设与培训。

责任单位：教科处、质控办、各系部。



完成时间：12月。

3. 做好2023届毕业生毕业工作。

责任单位：教科处、学工办、院办、各系部。

完成时间：6月。