

海南健康管理职业技术学院教科处文件

海健教〔2022〕10号

海南健康管理职业技术学院 2019级执业护士资格考试激励方案

护士执业资格证是从事护理工作人员必备的通行证。也是高等院校提高招生就业率的金标准。我校2019级护理专业学生是参加2022年全国护士执业资格考试的首届生，学院领导高度重视此项工作，并把它列入重要议事日程，从学院层面总体布局，调动全校力量、协调各部门共同推进，系部、辅导员-班主任-指导老师全员参与，紧密配合互相支持，层层落实。为了提高护考前辅导效率，确保学生能顺利通过护士执业资格考试，提高学生的就业竞争力，特制订本方案。

一、指导思想

按照《护士条例》和《护士执业资格考试办法》的有关要求，坚持以培养具备护士执业资格的护理专业人才为目标，加强全体师生思想教育，提高对执业护士资格证书考试工作重要性的认识，把护士执业资格考试作为首要任务，全力以赴，将护考通过率打

造成健康照护系乃至海南健康管理职业技术学院的工作亮点，已达到调动和增强各辅导员、指导老师、各实习点带队老师的工作热情与责任感以及激发学生自主学习的积极性的目的。

二、工作目标

以获取护士执业资格证书为导向，以 2020 年全国高职院校护考通过率 77% 为起点，努力争取 2019 级护理学生在 2022 年的护士执业资格考试获得好成绩。

三、奖惩措施

（一）专项启动资金

按护考人数人均 50 元的标准给予护考工作启动专项资金，用于 2019 届护考工作开展过程中的咨询、宣传、接待费等开支，由健康照护系按照学院财务制度统筹支配。

（二）教师奖惩措施

1. 集体奖励 2022 年护考的基础通过率为参加考试人数的 77%，约为 90 人，当超过基础合格率即给与健康照护系奖励。奖励标准如下：

（1）当通过率为 77%~86%（通过人数为 90~101 人）时，超出人数按照 200 元/人标准进行奖励；

（2）当通过率为 87%~96%（通过人数为 102~113 人）时，超出人数按照 500 元/人标准进行奖励；

（3）当通过率为 97%~100%（通过人数为 114~117 人）时，超出人数按照 3000 元/人标准进行奖励。

以上奖励费用专款专用，奖励方案由系制定并报学院护考工作专班领导审批。

2. 临床兼职教师奖励 对于优秀的临床兼职老师给予一次性奖励，奖励标准如下：所指导学生中当年通过护士执业资格考试通过率达 75~84%，奖励 1000 元；考试通过率达 85~94%，奖励 2000 元；考试通过率达 95%，奖励 4000 元。

3. 特别贡献奖 对于落实护考工作成绩突出和护考辅导效果显著的个人或部门，由学院护考工作专班研究给予 1000-3000 元奖励。

4. 如果 2022 年护士执业资格考试通过率未达到 77%，系部负责人、专业负责人、辅导员、指导老师等年终考评不得评为优秀（含）以上。

（三）学生奖惩措施

1. 奖励学分 通过 2022 年护士资格证考试者奖励 8 学分，可以冲抵不及格课程学分。包括专业拓展课、公选课、第二课堂的学分，或相关的专业核心课、专业基础课的学分。

2. 通过 2022 年护士资格证考试者可凭成绩单抵消严重警告及以下处分。

3. 奖金 通过 2022 年护士资格证考试者给予 100 元/人的奖励。

4. 评优评先 通过 2022 年护士资格证考试者评优评奖优先。

5. 为了加强护理专业学生的职业实践能力，毕业实习增加“综

合能力考核”，综合能力考核成绩包括了出科考核成绩（占 70%），护考复习考核成绩（占 30%）。护考复习成绩构成包括护考辅导的医考学堂自主学习、智学堂复习、周考，以及集中辅导的出勤和测试成绩等。

海南健康管理职业技术学院教科处

2022 年 3 月 18 日

海南健康管理职业技术学院教科处

2022 年 3 月 18 日印发