

海南健康管理职业技术学院教科处文件

海健教〔2021〕66号

关于印发《海南健康管理职业技术学院2019级护士资格考试实施方案》的通知

各相关各系（部）、各相关部门：

为了切实做好我校2019级护理专业学生参加护士执业资格证书考试（简称护考）工作，提高学生护考通过率，增强学生就业竞争力，经学院研究决定，现印发《海南健康管理职业技术学院2019级护士资格考试实施方案》，请各相关系（部）、各相关部门认真贯彻落实。

附件：海健院2019级护士资格考试实施方案

海南健康管理职业技术学院教科处

2021年10月14日



海南健康管理职业技术学院

2019级护士执业资格考试实施方案

国家护士执业资格考试是评价申请护士执业资格者是否具备执业所必须的护理专业知识与工作能力的考试。为了切实抓好我校2019级护理专业学生参加护士执业资格证书考试（简称护考）工作，提高学生护考通过率，增强学生就业竞争力，特制订本实施方案。

一、指导思想

按照《护士条例》和《护士执业资格考试办法》要求，以培养具备护士执业资格的护理人才为目标，加强全体师生思想教育，提高对护考工作重要性的认识，强化护理专业知识辅导与训练，实施线上线下混合式辅导模式，抓严抓实，全力以赴，确保护考工作的有效推进。

二、工作目标

以获取护士执业资格证书为导向，努力争取2019级护理专业学生2022年护考参考合格率100%。

三、组织领导

学院成立护考工作专班，人员组成如下：

组 长：陈洛夫

成 员：王 苹、舒火明、董奇东、郭 虹、张 博

工作专班下设护考工作办公室，挂靠健康照护系，人员组成如下：

主任：王 苹

副主任：董奇东、叶超杰

成 员：陈 澳、穆殿太、江俊凡、王 杰

护考工作办公室职责与要求如下：

1. 在学院护考工作专班领导下开展护考工作。
2. 全面负责护考工作的实施与日常管理。
3. 负责学生护考复习辅导和推进。
4. 认真落实护考工作计划，保证护考辅导的顺利实施。
5. 及时发现问题，并落实整改，确保护考辅导的质量。

四、辅导对象

2019级护理专业未通过护考的学生，共有117人。

五、辅导工作计划安排

（一）医考学堂辅导

1. 辅导时间 2021年7月-2022年5月。

2. 辅导老师 医考学堂负责人陈老师和于老师。

3. 辅导方式 （1）学生线上学习，按照该系统要求完成学习任务。（2）定期测试，加强实战能力的提升。根据医考学堂原有的233h的视频和5000多道习题情况，分阶段进行测试：①前期实施月考，②中期实施两周一次测试，③后期一周一次测试，④考前每日一次测试。（3）微信辅导群分阶段发布“每日

一练、高频错题、每日真题、图片题、视频题、各种冲刺试卷”等等内容。

4. 辅导进度 详见护考辅导进度表（附件1）。

5. 辅导数据统计分析 校卫护考每月做一次月度报告，内容包括学习进度、考试概况、考试缺考名单等内容。月度报告及时反馈给班主任，同时汇总成绩较差以及学习进度较低的学生名单，加强督促。

督促工作以微信为主，电话短信为辅。主要是督促学生使用医考学堂看视频、做练习，按时完成测试（月考、周测、日测、模拟试卷等），指导学生复习思路。

（二）线下辅导

1. 辅导时间 线下辅导启动时间 2021年10月，集中辅导一个月（2022年4月-5月）。

2. 辅导教师 采用任务包干制实施护考辅导。学院所有护理专业教师参加护考辅导（具体分工见附件2），2019级护理专业辅导员和指导教师根据分工全力协助辅导教师督促和指导学生学习，大学生心理指导中心教师主动配合开展学生参加护考心理咨询与疏导。同时，聘请实习单位护理带教老师作为兼职教师，共同参与护考辅导工作。

3. 辅导方式 集中与分散结合。分散辅导时设立微信辅导群，督促并指导学生使用医考学堂，根据每个不同的阶段发布一些学习内容。集中辅导时，由专兼职教师根据医考学堂月报告、

周报告，及时掌握学生的学习进度、考试成绩、存在的问题，及时制定课表进行学习指导和考试辅导；辅导员和指导教师及时掌握成绩较差、学习进度慢、学习意愿较低的学生名单，及时沟通，加强督促。

4. 辅导进度 辅导进度详见线下辅导进度表（附件3）

六、保障措施

（一）提高思想认识，充分调动师生的积极性

全国护士执业资格考试是我国护士行业的执业准入考试，是护生转变为护士的门槛。全体教师认真施教和辅导，是护考成功的重要推动力。学生勤奋学习，努力拼搏，才是通过护考的根本保证。

（二）建立健全护考工作长效机制

实行护考工作常态化管理，进一步做好书证融通，全院上下合力，部门相互配合，做到师资保障、场地保障、时间保障和经费保障，使护考工作落到实处。

（三）建设护考资源库和护考校本平台

学院立项开展护考资源库和护考校本平台建设。健康照护系认真组织护理专业教师刻苦钻研，积极开展护考资源库建设；医学信息工程系协助健康照护系组织力量开展护考校本平台建设。2022年5月前基本完成护考资源库和护考校本平台并试运行，2022年7月前完成。护考资源库和护考校本平台建设方案另行制定。

通过护考资源库的建设探索出行之有效具有我院特色的护考辅导模式，确保护考目标的实现。

（四）实施护考辅导评价

1. 护考工作联络员每月初提交上月学习效果分析报告，针对存在问题，及时与医考学堂的辅导老师进行沟通，提出整改措施并整改。

2. 健康照护系每月召开专题会议，研讨护考辅导工作情况，保证护考工作的顺利推进，保障护考辅导的质量和效果。

3. 学院建立护考激励机制，给予做出突出贡献的教师和集体奖励。护考奖励方案另行发布。

（五）经费保障

为了确保护考辅导工作的有效推进，学院给予资金支持，作为护考资源库建设、护考校本平台建设、聘请专家、线下辅导、强化集训等费用。

附件1 医考学堂护考辅导进度安排表

附件2 护考辅导教师分工一览表

附件3 护考线下辅导进度安排表

附件1

医考学堂护考辅导进度安排表

形式 阶段	辅导群内容	医考学堂组卷	医考学堂视频
前期（21年 7~9月）	①每日一练（问卷星扫码做题10题）②发课件③不定期转发公众号知识点文章④发成绩单、进度表	①每月月考（100题）②每三月一次模拟考（专业实务+实践能力）	系统精讲板块： 前期夯实基础，根据护考考试大纲总共二十大章节，235个小节，进行全面的基础考点复习。
中期（21年 10~12月）	①每日一练（问卷星扫码做题10题）②发课件③不定期转发公众号知识点文章④发成绩单、进度表	①每2周一测试（100题）②每3月一次模拟考（专业实务+实践能力）③高频错题30道/周	考前冲刺板块： 中期强化巩固、串讲考点、重点、难点、深度理解、巩固记忆。
后期（22年 1~3月）	①每日一练（问卷星扫码做题10题）②不定期转发公众号知识点文章③发成绩单、进度表	①每周一测试（120题）②每周一综合测试（专业实务+实践能力）③高频错题50道（每周2次）	习题点睛板块： 后期冲刺应试、讲解典型试题、以题目串联考点、强化解题思路、练就举一反三。
考前（22年 4~5月）	①每日真题（含图片题）②考前半个月发考前必刷卷、押题卷③发各章节必背考点和精编考点/日④不定期转发公众号文章⑤发成绩单	①4月份：每周一测试（专业实务+实践能力）②5月份：每天一测试（专业实务+实践能力）	考点强化板块： 属于考点的微课程，全程引导知识体系、智能评测薄弱环节梳理近年真题考点、智能分配学习任务、知识点背诵、应试点拨、碎片化时间学习。

备注：具体详细的学习计划，校卫护考会每个月做一次月计划，计划会具体到每一章每一节的复习，然后把计划发到学习群。让学生跟着计划复习，达到高效复习。我们的试卷均必须经过三审，确认无误后方可发布。由校卫负责老师督促学生在规定的时间内完成考试。如有特殊情况或者计划，学校老师可与校卫护考老师讨论，可按照学校教学计划进行组卷考试。

附件2

护考辅导教师分工一览表

组别	辅导教师	辅导对象（以实习点为单位）	备注
1	叶超杰、莫惠萍、 谢颖欣	省医院、文昌市医院、自主实习	
2	陈澳、于欣伟	海口市医院	
3	王杰、王苹、 韩丹（产假）	海医二附院	
4	穆殿太	儋州市医院	
5	江俊凡	琼海市医院	

注：联络员叶超杰。一组负责人叶超杰；二组负责人陈澳；三组负责人王杰；四组负责人穆殿太；五组负责人江俊凡。

附件3

护考线下辅导进度安排表

序号	时间	内容	地点	实施人	备注
1	2021. 10	线下测试（卷考）、辅导	各实习点	实习点带队老师或指导老师	
2	2021. 11	线下测试（卷考）、辅导	各实习点	实习点带队老师或指导老师	
3	2021. 12	线下测试（卷考）、辅导	各实习点	实习点带队老师或指导老师	
4	2022. 01	线下测试（卷考）、辅导	各实习点	实习点带队老师或指导老师	
5	2022. 02	线下测试（卷考）、辅导	各实习点	实习点带队老师或指导老师	
6	2022. 03	线下测试（卷考）、辅导	各实习点/某集中点	实习点带队老师或指导老师	待定
7	2022. 04	线下测试（卷考）、辅导	各实习点/某集中点	实习点带队老师或指导老师	待定
8	2022. 05	线下测试（卷考）、辅导	各实习点/某集中点	实习点带队老师或指导老师	待定
9	适时	专家线下讲解与辅导	集中辅导	国家级护考讲师团专家	