

海南健康管理职业技术学院教科处文件

海健教〔2021〕6号

教科处 2021 年春季学期工作要点

为了进一步贯彻落实“职教 20 条”，以《深化新时代教育评价改革总体方案》、《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》和《高等职业院校适应社会需求能力评估暂行办法》为抓手，认真落实《2020-2021 学年学院工作要点》，推进各项教学建设与改革，完善教学科研制度和运行机制，规范教学管理，打造学院发展的高度，保障并提高人才培养质量。

一、专业（群）建设

1、2021 年新增保险（医保经办方向）、中医养生保健专业的申报和和专业建设方案；“3+2”健康管理专业（专本分段）专业建设；2022 年新增专业调研与论证。

2、编制 2020 级脱产和单招非脱产专业人才培养方案。认真落实教育部相关文件精神，补齐体艺劳教育短板，开展 2021 级专

业人才培养方案的调研和制订工作。

3、调研论证数字医疗技术、护理、公共卫生、食品药品四个专业群建设的可行性，明确主要任务，研究实施“专业群建设行动计划”。

二、课程建设

4、线上课程资源的建设和应用。

(1) 完善“智学堂”教学平台，加强线上教学工作；

(2) 2021 年春季学期线上课程资源的建设与应用（包括 2020 级单招非脱产和所有在校专业）；

(3) 验收原已开课线上课程资源。

5、启动课程标准制（修）订。

6、精品在线课程建设与交流。

三、教学改革

7、人才培养模式改革。做好 2019 级老年保健与管理专业“三级式”、康复治疗技术专业“工学交互”人才培养模式改革的实施和总结。

8、积极开展“三教”改革，包括课程思政、书证融通、理实一体化、线上线下混合教学等。进一步加强公共基础课教学改革，深化公共课和专业课的课程融合。

四、产教融合与就业指导

9、深化产教融合，制定与微医的产教融合工作方案。各系部制订产教融合的推进计划。

10、制订《创业就业指导工作的管理办法》等文件，落实系部对学生就业的主体责任，确保毕业半年就业率达 95%。

对接海南省就业局，积极筹办我院首届毕业生推介会。

11、制（修）订顶岗实习标准；“以就业为导向”继续做好 2018 级实习工作；积极拓展各专业实习基地，提前做好 2019 级实习安排，精心安排技能训练、实习教育。

12、各专业制订职业技能大赛方案。认真组织校内各专业职业技能大赛。对接省级职业技能大赛比赛项目并组队参赛。

五、书证融合

13、认真填报《2021 年 1+X 证书制度试点项目任务书》。做好 1+X 证书改革试点项目申报，以及试点专业的师资培训、条件建设、书证融通、培训与考试，提高考试通过率。

14、护理、康复治疗技术等专业须将专业教学标准与执业资格标准深度融合，采取得力措施，切实提高学生执业资格证书考试通过率。

15、做好专升本（包括“3+2”专本分段）考试内容融合，提高学生专升本考试通过率。

六、科研（教研）

16、推动成立相关研究机构，建立技术研发和服务平台。

17、制定《科研成果管理与奖励办法》，并逐步建立科研工作激励约束机制，鼓励青年教师积极申报各级各类科研课题。

七、其它工作

18、做好 2021 届毕业生毕业审查。

19、以“提质培优”和评估标准为抓手，对标“双高”，找准差距，梳理任务，积极开展校内评估工作。

20、认真组织全国计算机、英语等级考试。

21、启动学习成果互认（学分银行）工作。

海南健康管理职业技术学院教科处

2021年3月1日



海南健康管理职业技术学院教科处

2021年3月1日印发
